NPO法人社会基盤技術支援協会の取り組み

ConFlex とは

ASIST
Association of Social Infrastructure Technology support
特定非営利活動法人 社会基盤技術支援協会

Civil-web Since2000
http://www.civil-web.com
株式会社シビルウェブ

一般社団法人 九州地方計画協会
一般社団法人 九州地方計画協会

ConFlex とは

わたしたちが取り組むConFlexの思いについて。

ConFlex とは

Con Flex

Construction
（建設業）

Flexible
（自由、柔軟）

建設業のミライを守る。
建設業界を人が集まる魅力的な業界にするために
建設業のブランディングや働き方改革を推進する取り組みを行っています。

ConFlexのビジョン

➡ 建設従事者の ワークライフバランス を最適化し ワークエンゲージメント を最大化する

ワークライフバランス：仕事と生活のバランスがとれた状態。仕事と生活の調和。
ワークエンゲージメント：仕事に対してポジティブな感情を持ち、「活力・熱意・没頭」の3要素が充実している状態。

ConFlex の三大スキーム

働き方改革に取り組む建設会社を増やす

＝国土交通省が目指す『担い手確保の取組を加速し、持続可能な建設業を目指す』という取り組み

働き方改革への悩み × **解決する方法**

建設現場が感じている働き方改革の「？」へのベストアンサーを提供

働き方改革に取り組みたいけど何をしたらいいかわからない…
ConFlexは建設現場が働き方改革に積極的に取り組むための手助けをします。

アプローチ1

調査

現場のリアルな声を
聞く・集める

→現場で働く人々の長時間労働や担い手不足の原因、対策等の声を集める活動をします。

アプローチ2

分析

3種の企業診断
【企業分析・他社比較分析・前年度比較分析】

→働き方改革対応状況を企業単位で診断。統計による診断で他社と比較した立ち位置や2年目以降の成長率も診断します。

アプローチ3

選択

解決手法の選択肢提供

→自社の課題に対して最善の解決手法を選択肢として提供。課題抽出➡対策への着手を最短で可能にします。

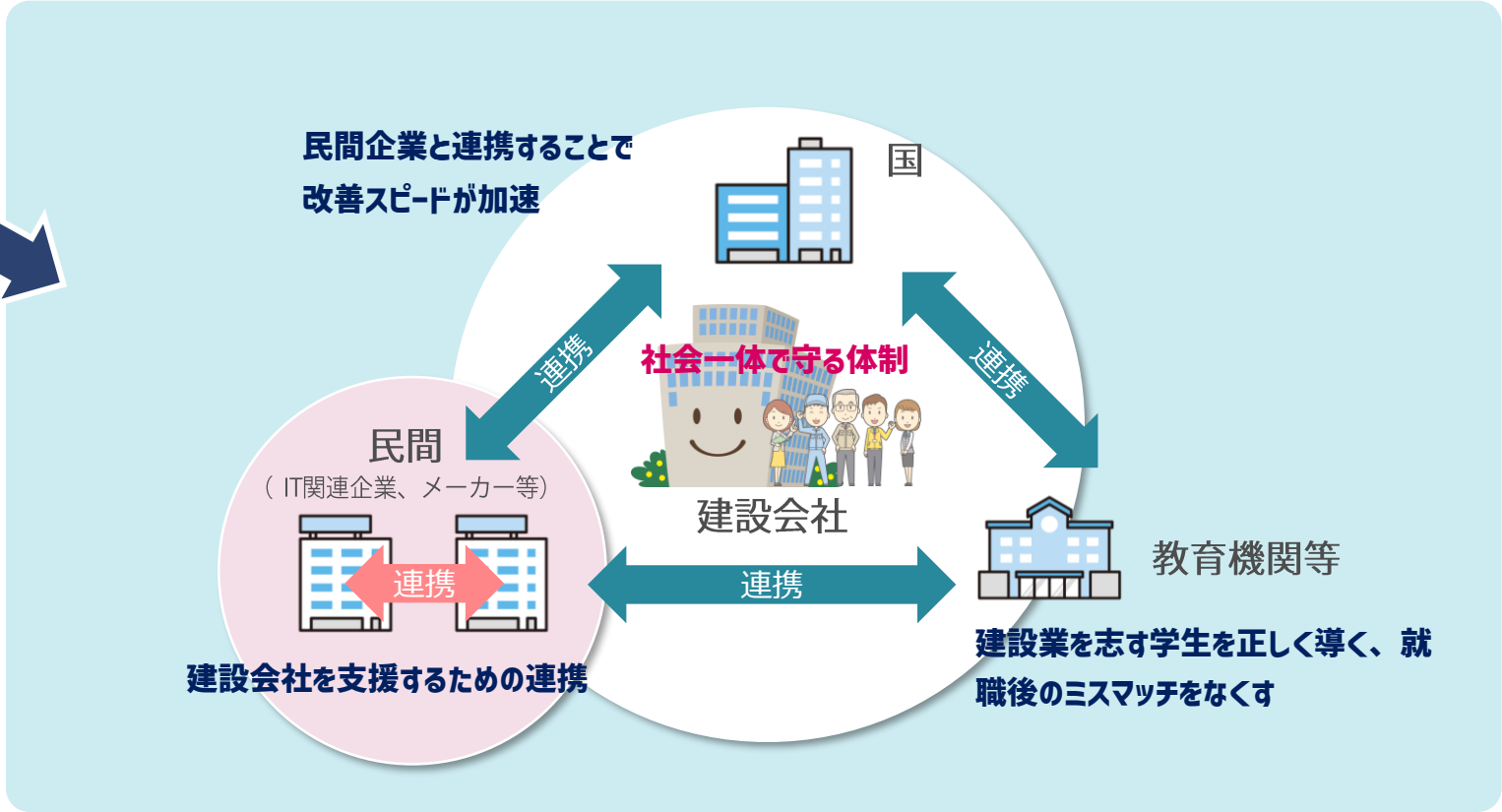
ConFlexが考える建設業の未来を守るために必要な体制

Before

個々で動いているため改善スピードは遅い

各々が独立して動いているため、連携できておらず
改善スピードは遅くなってしまいます。
経営層⇔現場間で感じ方が乖離している場合も。

After



建設会社が改善に至る最短の道筋を社会一体となって作る

産学官が連携し、一体となって建設業を守る活動をすることで改善スピードが加速します。

Point 1 民独自の発想（社会貢献と自社利益の両立）

Point 2 民間企業同士の連携

ConFlex がめざす建設業の未来へのステップ

業界ブランディング

企業ブランディング

建設業界の魅力が向上

入職率上昇

取り組みの効果が表面化

取組み企業が増える

離職率低下

「働き方改革の必要性の認識」と「就労環境改善への着手」

自社の現状を把握

働き方改革に取り組む

職場環境が改善する

Stage 1 → Stage 2 → Stage 3

2026 | 2027 | 2030

ConFlex 長期ビジョン

- 建設業を人が集まる魅力的な業界へ導く
- 安心安全なまちづくりに寄与する

ConFlex の具体的取り組み

ConFlexのスキーム

アプローチ1：調査【建設現場】

現場のホンネで『ケンセツ的な』働き方を。プライベートを充実させる理想のワークライフバランスアンケート

現場で働く人々に働き方改革に関するアンケートを実施。

現場のリアルが分かります。

長時間労働の状況、会社への本音、離職の現状、現場が思う解決策など、働き方改革の本質を突く質問に答えてもらうことで、いままで見えてこなかった現場のリアルな声を可視化します。

建設業の **現場で働く人々の本音** を聞き出します。

アプローチ1：調査【学生】

高校生・大学生プロデュース！『ミライの担い手』に聴いた
本当に働きたい企業はこれだ！アンケート

高校生・大学生へ理想の就労環境に対する意識調査を実施。

若者を呼び込むために必要な対応を明確化します。

建設業への高卒新規学卒入職者の3年以内の離職率は約42.4%。就職先のミスマッチを未然に防ぐために、学生にアンケート調査し、結果を統計データとして建設会社に公開します。
アンケートは現役の学生が監修した設問となっており、いまの若者の考え方を知ることができます。

若者が辞めない就労環境を整備するためには何が必要か、そのヒントを得ることができます。

新規学卒者の離職率を低下させる

そのために必要な対策は何か？
最新のデータからクローズアップします。

大学生

3年以内離職率30.1%
（全体平均より低い）

高校生

3年以内離職率42.4%
（全体平均より高い）

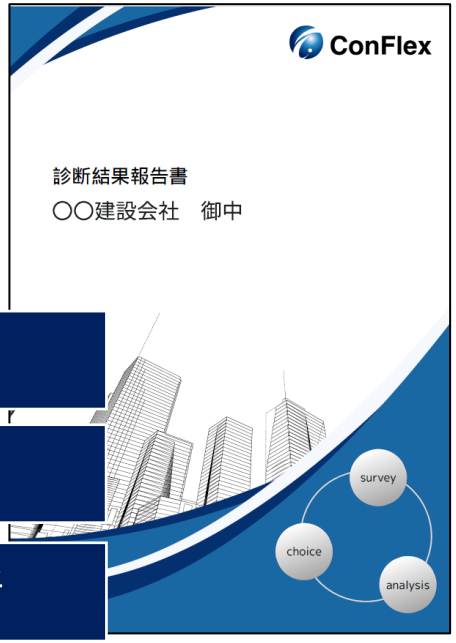
厚労省R5年10月離職状況公表（R2年3月卒業者）

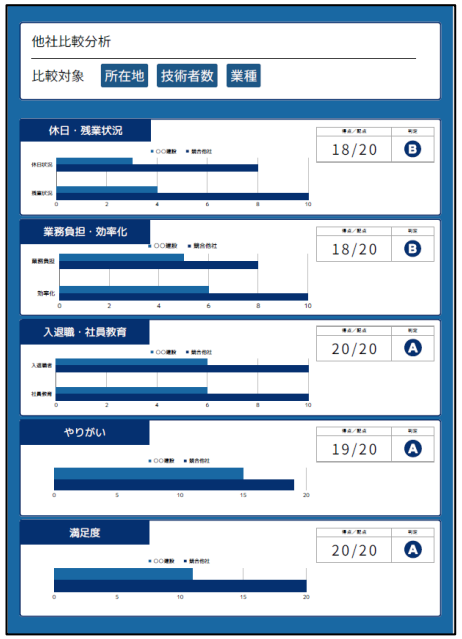
アプローチ2：分析

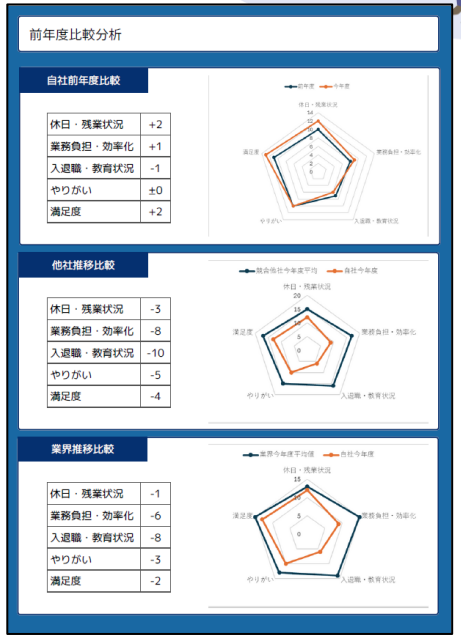
アンケート結果を診断書として各社へフィードバック。

自社の実情を認識するきっかけを作ります。

各社の働き方改革への対応状況をスコア化。現状の課題を認識することができます。また、統計データのなかから他社と比較した現状のレベルが把握できます。







企業分析

他社比較分析

前年度比較分析

アプローチ3：選択

提供するプラットフォーム内で
現場の生産性向上につながるツール、
ノウハウ等を公開。

課題解決のベストアンサーを見つけることができます。

プラットフォーム上に建設業の生産性向上につながるシステムやノウハウを厳選して公開。システム紹介ページは動画付きで分かりやすい仕様となっており、自社にピッタリの手法をカンタンに選ぶことができます。

建設会社が対応手法がわからず改善を諦めてしまうことのないよう、最善の選択肢を集めています。

情報公開プラットフォーム【働き方改革ASIsTシステム】

生産性向上システム情報公開

コンシェルジュ相談

ConFlex の具体的取り組み

ConFlexの支援活動

ConFlex運動の促進【賛同登録企業を募り、連携するコミュニティを作る】

建設業の魅力的な就労環境実現に向け、全国の建設会社さまにConFlexへの賛同登録をお願いしております。賛同登録をしていただくことで建設会社と支援機関の連携体制構築が可能になります。

登録特典 1

分析診断 の提供

【調査・分析】自社の現状を知るための分析

ConFlex の働き方改革診断

- 企業分析
- 他社比較分析
- 前年度比較分析

登録特典 2

賛同登録証・ツール の発行

働き方改革への積極的姿勢のアピールツール

- ConFlex運動賛同登録証を発行。
- ConFlexロゴデータを提供。
- 働き方改革啓発ポスターを提供。

ConFlex
企業として取り組みを内外へアピールできる

登録特典 3

生産性向上 プラットフォーム提供

【選択】働き方改革に関する情報が満載のシステム

ConFlex
働き方改革ASIsTシステム利用IDを提供

- 生産性向上システム検索・動画視聴
- 専門家コンサルティング動画視聴
- 統計データ閲覧【学生・建設現場】